



《国务院关于对外投资的规定》（以下简称《规定》）6月1日正式公布。作为我国对外投资领域首部国务院令形式的行政法规，其从国家顶层制度层面明确了资产评估行业在跨境投资领域的专业价值与法定地位，重塑跨境投资专业服务体系格局。

金证评估管理合伙人、战略总监谢佳妮接受《中国会计报》采访，围绕《规定》出台对资产评估行业国际化发展的影响、跨境评估执业中的现实难题，以及行业高质量出海的路径建议作出分享。



打开国际化发展新格局

“《规定》第七条明确将咨询评估与法律服务、会计审计、信用评级等专业机构并列纳入海外综合服务体系，改变了资产评估作为跨境投资附带环节的弱势定位，使其成为我国高水平对外开放的重要专业支撑。”谢佳妮表示。

她分析称，对于行业公信力而言，行政法规层级的制度背书使得评估结论在境外投资核准、外汇管理、安全审查等程序中的权重明显提升。同时，行业专业服务内涵持续扩容，从单一的价值测

算向价值管理与风险防控并重拓展，与法律、会计等专业服务处于同一序列，为行业优化政策环境、提升服务层级筑牢制度根基。

更重要的是，这一政策导向为行业打开了从被动跟随企业出海到主动布局国际市场的重要窗口。长期以来，国内评估机构存在境外服务网络缺失，跨境业务场景单一、持续性不足等问题。而《规定》明确支持专业机构拓展海外服务网络，这为机构通过**境外直接投资^Q**（ODI）等合规渠道在境外设立实体、构建属地化服务能力提供了明确的政策指引。

金证评估通过ODI在德国、香港建立了子公司。德国子公司服务于中国企业赴欧投资过程中面临的碳边境调节机制合规和资产估值、尽职调查需求。香港子公司则为在港中资企业和港股上市公司提供贴身的估值与咨询服务。这一布局的战略考量正是基于对中国企业出海趋势的前瞻判断——从单纯的资产收购到应对**ESG^Q**（环境、社会和治理）合规、碳资产管理、知识产权运营等复杂需求，评估服务必须前置到投资目的国本土，才能完成价值发现与风险识别的闭环。



多重难题亟待破解

谢佳妮从合规实操角度细化了跨境执业的现实难题。她表示，跨境评估需要同时满足国内外双重监管、会计与数据安全标准，多重监管壁垒大幅提升合规难度。在执业流程方面，跨境评估的现场尽调、资料收集、访谈沟通等环节都面临语言、文化、法律环境的多重障碍。境外资料获取、现场访谈、执业流程合规均需适配当地规则。

本土化服务能力缺失是行业普遍短板。国内绝大多数评估机构无境外实体布局，跨境业务依赖境外中介临时合作或远程支持，服务稳定性和专业性不足。境外无形资产权属核查、科创技术价值研判、矿产资源合规评估等业务高度依赖本土团队深耕当地市场、对接属地规则，远程执业易出现信息链条过长、核实成本高、真实性不足等问题，导致评估结论难以经受监管和市场检验，也无法满足属地监管沟通、投后价值管理等增值服务需求。



打通行业出海壁垒

谢佳妮认为，制度配套与供需协同是长效发展的关键。建议相关部门完善监管配套细则，出台跨境评估专项执业指引，明确尽调标准、底稿规范与披露要求；细化机构举证责任、免责事由和追偿机制，为机构合规出海提供清晰制度保障。

同时，出海企业需优化合作模式、强化协同配合。前置评估机构选聘环节，让专业团队深度参与投资战略制定和标的筛选等前期工作，依托专业能力规避信息不对称风险。优先选择在投资目的国有实体布局或长期合作网络的专业机构，保障执业程序完整落地、评估结论合规可靠。此外，企业需完整披露真实信息、全力配合尽职调查，精准把控评估报告使用场景，提前与机构沟通监管适配需求，规避报告误用引发的合规风险，实现跨境投资与评估服务的良性协同。

以上文字摘自《中国会计报》2026年6月12日第8版《资产评估行业迎来国际化发展新机遇》。

放眼“十五五”四个关键词获共识

■本报记者 吴进

“对于行业发展来说，制定‘十五五’规划恰逢其时，意义重大；对于深圳资产评估行业的发展来说，更是难得的机遇。在参加2026年度第三期继续教育培训班时，深圳市资产评估协会秘书长陆燕对于中国资产评估协会提交讨论的《资产评估行业‘十五五’时期发展规划（征求意见稿）》（以下简称征求意见稿）给予高度评价。

在这一培训课堂上，来自各地的一线管理者聚焦行业“十五五”规划制定以及未来发展，在规范、人才、创新、服务四大关键问题上达成共识。

紧扣高质量发展主线

征求意见稿围绕高质量发展展开各领域工作部署，得到各地行业管理者的一致好评。

山东省资产评估协会副秘书长吴明表示，征求意见稿立足行业特色，又主动融入国家社会经济高质量发展大局，为行业发展指明了方向，拓宽了思路。

陆燕具体点评说，征求意见稿全面贯彻国家“十五五”规划要求的精神，立足行业发展新阶段，紧扣高质量发展主线，总结了“十四五”时期的显著成就，精准研判当前机遇与挑战，明确指导思想、基本原则和发展目标，部署了十五项重点任务，系统性、前瞻性、可操作性强。

“对深圳而言，征求意见稿与粤港澳大湾区、中国特色社会主义先行示范区建设高度契合，为深圳评估行业服务国家战略、深化改革创新、提升国际化水平提供了清晰路径和政策窗口期。”她说。

强化规范发展

云南省资产评估协会将党建引



与机构协同，打破信息壁垒；对外积极对接财政、国资、金融及产业端，把评估服务深度嵌入地方经济发展链条，构建全方位的合作生态。

加大创新探索

在创新探索方面，陆燕强调科技赋能，可以由中评协开发多维度风险评估、报告核查、多数监管等应用，提升行业事前监管效率与精准度。深圳评估行业践行大数据治理，整合宏观经济、行业数据、交易数据、评估参数，为创新业务提供数据支撑。部分有条件的机构可探索“资产评估+AI”融合创新，培育行业专用大模型，打造数智化评估新业态。

吴明对此十分赞同。他说，“顺应数字经济浪潮，利用智能化手段重塑估值作业模式与质量控制流程。”

云南评估界聚力创新发展，提升服务能力。吴明表示，将持续加强资产评估理论研究和新型资产评估领域课题研究，打通学术研究与实务应用转化通道，完善资产评估准则体系并抓好落地推广。紧扣国资国企改革、资本市场、数字经济等重点领域，深挖资产评估价值发现、风险控制等核心效能，拓展新型资产评估应用，加快人工智能技术与评估业务深度融合，推进大数据、人工智能、遥感技术等数字化应用，助力行业国际化发展，为跨境资本流动、高水平对外开放提供全链条专业评估支撑。

优化人才培养

在人才培养方面，陆燕认为，要强化继续教育体系，增设绩效评价、数字资产评估、碳评估、跨境并购等课程，培养跨领域复合型人才。鼓励机构深化校企合作，共建实训基地与研究平台，推动产学研

融合与成果转化。

吴明表示，要立足人才引育，着力解决复合型、国际化人才短缺，通过引进与培养并举，夯实行业智力支撑。

着眼人才筑基，积蓄发展动能，吴明表示，将构建多层次人才培养体系，秉持科学发展、以用为本的理念，搭建以高端人才为引领、资产评估师为骨干、资产评估从业人员和高校学生为后备的阶梯式人才队伍。聚焦复合型、管理型、国际化人才培育，持续扩容资产评估师专家智库，优化继续教育模式，升级资产评估师资格考试管理，联动高校、科研院所共建实训基地，推进跨学科联合育才。

拓展服务边界

在拓展服务方面，陆燕提出，鼓励机构聚焦新一代信息技术、新能源、新材料、生物医药、高端装备等战略性新兴产业，提供全过程价值服务。深度参与数据要素服务、咨询、确权、定价、交易等全流程，打造数据资产评估深圳样板。开展碳资产评估、碳资产、生态产品、ESG（环境、社会及治理）价值评估，助力“双碳”目标实现。

同时，推动治理提效。深圳评协将推动中小机构完善内部治理，健全质量控制、风险控制、复核审批机制等。推动大型机构做大做强，支持中小机构深耕细分领域，做专做精做特色服务。发挥协会桥梁纽带作用，加强行业宣传，优化会员服务，促进与其他行业交流合作。积极引导机构从价格竞争转向质量、专业、服务竞争。

吴明着眼于布局国际拓展。她提出，要在拓展新兴业务的同时，鼓励机构

山东举办第三期继续教育培训班暨评估大讲堂

■本报济南 山东省资产评估协会近期举办2026年度第三期继续教育培训班暨评估大讲堂。

本期评估大讲堂围绕行业监管新规与执业质量检查业务两大专题开展授课。山东评协业务监管部负责人围绕监管新规解读与执业质量检查规范等主题分享，紧扣现行监管规定，解读重点政策，依托典型案例剖析开展警示教育，明确执业禁区与行业自律检查标准，严守执业底线。同时，机构相关人员围绕《资产评估执业质量检查规范》及常见问题进行授课，系统讲解执业质量检查中的共性风险，有针对性提出防范举措。

本次评估大讲堂的举办有力助推从业人员职业道德素养、执业风险防范意识、提升风控水平，筑牢行业合规建设根基，为山东省资产评估行业提质增效、实现高质量发展提供有力支撑。

广西推进“双委”工作落地见效

■本报南宁 广西资产评估协会专业技术委员会、惩戒委员会近期召开2026年度全体会议。

会议围绕“双委”立足行业实际深入交流研讨，积极建言献策，进一步理清工作思路，明确了新一屆委员会2026年工作目标和主要任务。

专业技术委员会主任委员何伟提出期望，一是当好行业发展“智囊团”，科学引领行业高质量发展；二是当好执业标准“标尺手”，全面规范行业执业行为；三是当好专业创新“排头兵”，持续激活行业发展新动能；四是当好行业人才“引路人”，夯实行业长远发展根基。希望各委员守牢客观公正、专业严谨的执业底线，以专业能力赋能行业规范发展，以责任担当引领行业作风建设。

下一步，将实行分领域履职制，打造常态化专业咨询平台，统筹推进与教育并举，拓展外部合作渠道，建立“双委”联动机制，扎实推进工作落地见效，助力广西资产评估行业规范化、专业化高质量发展。

黑龙江开展“情暖童心·与爱同行”六一关爱特殊儿童慰问活动

黑龙江省注册会计师与资产评估行业妇女联合会近日赴星洲康复训练中心开展“情暖童心·与爱同行”慰问活动。

本次活动不仅为星洲康复训练中心的特殊儿童改善学习条件、日常生活条件，有效缓解机构的运营压力，更用实际行动传递慈善善意，进一步凝聚行业妇女力量，充分发挥行业女性的优良品质，彰显责任担当。

下一步，行业拟联合志愿服务团队，持续搭建“两师”行业爱心妈妈公益志愿服务队伍，切实把党和社会的温暖送到妇女儿童，以实际行动践行社会责任，贡献行业力量，传递巾帼温度。

资产评估行业迎来国际化发展新机遇

■本报记者 吴进

《规定》关于对外投资的规定》以下简称《规定》)6月11日正式公布。作为我国对外投资领域首部国务院令形式的行政法规，其在国家顶层制度层面明确了资产评估行业在跨境投融资领域的专业地位与法定地位，重塑跨境投融资专业服务体系格局。

打开国际化发展新格局

《规定》第七条明确将资产评估与法律、会计、审计、信用评级等专业机构并列纳入海外综合服务体系，改变了资产评估作为跨境投融资附属环节的弱势地位，使其成为我国高水平对外开放的重要专业支撑。“金证上海”资产评估有限公司管理合伙人、战略总监曹佳表示。

她分析称，对于行业公信力而言，行政法规层面的制度安排使得评估结论在跨境投融资、跨境并购、安全审查等程序中的权威显著提升。同时，行业专业服务内涵持续扩容，从单一的价值衡量与价值管理向风险评估与合规并重，与法律、会计等专业服务处于同一序列，为行业优化政策环境、提升服务质效筑牢制度根基。

更重要的是，这一政策导向为行业打开了被长期忽视的出海到全球市场的重要窗口。长期以来，国内评估机构存在境外服务网络缺失、跨境业务拓展单一、持续性不足等问题。《规定》明确支持专业机构拓展海外服务网络，为机构通过境外直接投资(OOI)等合规渠道在境外设立实体、构建属地化服务能力提供了明确的政策依据。

曹佳指出，在德、港、澳建立了

语执业能力、精通中外评估准则、国际会计准则的复合型人才短缺，难以适应国际项目执业要求；从人员实践经历来看，跨境项目历练周期长、机会有限，多数从业人员缺乏独立带队开展境外复杂项目的能力，无法支撑大规模跨境业务落地。

她表示，专业执业难度大幅提升，中外执业体系差异异常突出诸多挑战。一是准则适配难。中外评估准则在价值类型定义、评估途径的选择、报告内容规范等方面存在明显差异，对从业人员准则适配、精准把握国际监管要求的能力提出更高要求。二是数据获取难。科技企业在新经济业态估值需要数据支撑，但数据跨境流动受限，科技企业研发投入、研发成果转化成功率等因素，灵活运用多种方法提出估值、开始项目风险评估开展适当的敏感性分析，对机构技术储备要求更高。三是跨境业务开展难。跨境业务开展与跨境数据跨境流动、跨境业务开展与跨境数据跨境流动、跨境业务开展与跨境数据跨境流动。

“跨境业务面临跨境数据跨境流动、跨境业务开展与跨境数据跨境流动、跨境业务开展与跨境数据跨境流动。”

风险的复杂风险管控压力。“随着跨境、跨境风险的复杂风险管控压力，跨境业务开展与跨境数据跨境流动、跨境业务开展与跨境数据跨境流动、跨境业务开展与跨境数据跨境流动。”

内源性风险防控与机构自身执业能力，还包括境外现场核查与验证程序存在客观障碍，境外监管合规、管理流程、资料审核等核心程序难以完整实施，直接影响评估结论的客观性与准确性。

曹佳指出，从合规实践层面提升了跨境业务的实操难度。她表示，跨境评估需要同时满足国内及境外监管、会计与数据安

全标准，多重监管壁垒大幅提升合规难度。在执业层面，跨境评估的现场尽调、资料收集、访谈沟通等环节面临语言、文化、法律环境的多重障碍。境外资料获取、现场访谈、执业流程合规均面临适配难题。

本土化服务能力缺失是行业普遍短板。曹佳指出，国内绝大多数评估机构无境外实体布局，跨境业务依赖境外中介机构合作或远程支持，服务稳定性和专业性不足。境外无形资产权属核查、科技价值研判、矿产资产评估估值等专业业务高度依赖本土团队深耕当地市场，对接属地规则，远程执业容易出现信息链条过长、核实成本高、真实性不足等问题，导致评估结论难以经受市场和监管检验，也无法满足属地监管沟通、投后管理等服务需求。

打通行业出海壁垒

《规定》要求，需多方协同打通出海壁垒，推动行业国际化高质量发展。

曹佳指出，在人才培养方面，行业应搭建系统化国际化人才培养体系，常态化开展国际评估准则培训，培育骨干人才，通过专项培训、境外跟岗实训、海外机构交流等方式打造一批能独立承接跨境项目核心团队。坚持“本土培养+海外引进”双轮驱动，引进具备国际执业背景的专业人才，可优化跨境管理流程，畅通国际执业资格互认通道，完善人才培养保障机制。

在专业能力方面，行业应加强国际规则研究，编制跨境差异对照手册和典型案例库，为一线执业提供标准化支撑。搭建

多重难题亟待破解

人才短板是制约跨境业务发展的核心瓶颈。股权结构、跨境国际化复合型人才培养、人才能力结构失衡，兼具具